ISTITUTO COMPRENSIVO COMO ALBATE P.zza IV Novembre COMO COIC81200T

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2022-2023

Prot.n. 086/II.10

Il giorno 12/01/2023 alle ore 12.00 , in modalità presenza, per l'IC Como Albate in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica di cui all'art. 7 e 22 del CCNL del comparto scuola del 9/2/2018, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof. Massimiliano Branchini e i rappresentanti sindacali della delegazione prevista dall'art. 7 c.1 punto III del citato CCNL; la RSU nelle persone delle Sig.re Galli Eleonora, Nicolosi Ermelinda, Giudice Maria, e le rappresentanze provinciali delle O.O.S.S. Bassi Olga CISL scuola, Maietta Rosaria CGIL scuola, Salvo Gerardo UIL scuola.

VISTA l'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale comparto scuola del 31/08/2020

VISTE le comunicazioni MIUR per l'assegnazione dei fondi (nota n.46445 del 04-10-2022)

VISTE le economie, ancora disponibili, relative all'a.s. 2021-2022

è sottoscritto il seguente contratto integrativo di Istituto, costituito nelle seguenti materie:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 1) Criteri generali di utilizzo del fondo

Il Fondo di Istituto è finalizzato all'attuazione del piano dell'Offerta Formativa ed è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgono attività e progetti in aggiunta alle normali attività lavorative.

Il fondo di Istituto viene utilizzato su proposta del Dirigente scolastico, tenuto conto delle delibere del Collegio dei docenti e delle indicazioni del DSGA per le quote riguardanti il personale ATA; le indicazioni del DSGA devono considerare quanto emerso dalla riunione del personale ATA.

In caso gli importi effettivamente assegnati dovessero essere diversi, le parti saranno riconvocate per apportare le dovute correzioni.

Art. 2) Determinazione del FIS 2022/2023

L'organico dell'Istituto Comprensivo per l'a.s. 2022-23 è così determinato:

Posti docenti in organico di diritto	86
DSGA e ATA in organico di diritto	20
Totale personale in organico di diritto	106

Tenuto conto della consistenza numerica del personale appartenente ai profili docente/non docente, il FIS verrà ripartito assegnando il 75% ai docenti e il 25% al personale ATA.

Il Fondo dell'Istituzione scolastica per il 2022/2023 viene così determinato:

DETERMINAZIONE CONSISTENZA FIS DA CONTRATTARE	**Lordo dip**	**lordo amm**

CCNL 2008/2009 art. 7 c.2; CCNL 2016/18, art. 40				
Comunicazione MIUR del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)	36.988,58	49.083,85		
Totale disponibilità FIS	**36.988,58**	**49.083,85**		

Art. 3) Criteri di ripartizione del Fondo di Istituto

Dal totale previsto del Fondo Istituto vengono detratte le quote spettanti ai collaboratori del DS e l'indennità di amministrazione del DSGA, trattandosi di figure la cui azione ha ricadute su tutto il personale.

	l. dip.	l. amm.		
Totale Fondo Istituto a.s. 2022/23	36.988,58	**49.083,85**		
Coll. DS 2 doc. (500€+100€ a classe)	3.900,00	5.175,30		
Indennità direzione DSGA:	3.930,00	5.215,11		
Indennità di sostituzione DSGA:	0			
Fondo Istituto DISPONIBILE	**29.158,58**	38.693,44		
QUOTA DOCENTI	21.868,94	**29.020,08**		
avanzo FIS docenti a.s. 2021/2022	3.666,52			
QUOTA ATA	7.289,65	**9.673,36**		
avanzo FIS ATA a.s. 2021/2022	1.675,00			
		0,00		
		0,00		
FONDO DI RISERVA				
DOCENTI		0,00		
ATA		0,00		
FONDO DOCENTI DISPONIBILE	**25.535,46**	33.885,55		
FONDO ATA DISPONIBILE	**8.964,65**	11.896,08		
TOTALE FIS	**34.500,10**	**45.781,63**		

Art. 4) Fondo destinato ai docenti

Considerata l'attività aggiuntiva prestata, tenuto conto del grado di complessità dei plessi, si riconoscono forfettariamente ai fiduciari di plesso le seguenti quote a carico del FIS:

MP1 FIGURE DI STAFF	**Referenti di plesso (200€ + 100€ a classe)**			
SI Trecallo		forfait	500,00	
SI via Acquanera		forfait	500,00	
SP 'M. Kolbe'		forfait	600,00	
SP 'L. Picchi'		forfait	700,00	

SS I gr. Albate Marconi		forfait	1.300,00
SP 'Birago'		forfait	1.100,00
totale			**4.700,00**

MP2 ATTIVITA' AGGIUNTIVE D'INSEGNAMENTO			
	Ore	euro/ora	euro
inf. Acquanera "Time for English"	15	35,00	525,00
inf. Trecallo "ok, let's play!"	15	35,00	525,00
Infanzia Acquanera "Suoni e silenzi"	10	35,00	350,00
Infanzia Trecallo "Batti il tempo"	10	35,00	350,00
Pronti ...partenza... terza!!	20	35,00	700,00
Marconi Sportello pedagogico Teen coach	10	35,00	350,00
Istruzione domiciliare	20	35,00	700,00
Continuità del servizio educativo secondaria (forfait)			1.405,78
Corsi di recupero per supporto agli alunni con difficoltà negli apprendimenti secondaria (STEM + Altri)	45	35,00	1.575,00
totale	145	35,00	**6.480,78**

Per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e per la realizzazione dei progetti di plesso, si riconoscono:

MP3 ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO			
	ore	euro	
Inf. Acquanera "Materiale destrutturato"	20	17,5	350
Inf. Acquanera Agenda 2030 un acquario per amico	20	17,5	350
Inf. Trecallo "Avrò cura di te!"	20	17,5	350
Birago "Musica in crescendo"	8	17,5	140
Birago "La settimana della creatività"	40	17,5	700
Picchi "Non solo cortile 2"	20	17,5	350
Picchi "Progetto nutriMenti"	20	17,50	350
Kolbe "Insieme si può"	25	17,50	437,5
Kolbe "Pedibus"	5	17,50	87,5
Marconi "Delf A2"	10	17,50	175
Marconi "Certificazione Trinity"	8	17,50	140
Marconi "Staffetta creativa"	2	17,50	35
Primarie "Certificazione Trinity"	5	17,50	87,50
"Il nostro pugno di libri" (Istituto)	16	17,50	280,00
Primarie "Progetti affettività"	25	17,50	437,50
Primarie "Provo vivo sento"	20	17,50	350,00
Primarie e Infanzie "Prendimi per mano"	20	17,50	350,00
Materiali grafici per Open Day scuole (1 docente)	15	17,50	262,50
Incontri con esperti per l'integrazione alunni H (1 doc sostegno + 1 doc curricolare)	48	17,50	840,00
* i docenti della scuola primaria per questa finalità utilizzano fino a 8 ore di programmazione oltre il quale è previsto il pagamento.			
	347	17,50	**6.072,50**

Commissioni - Ad ogni commissione è stato attribuito un monte ore complessivo massimo; eventuali compensazioni saranno possibili a consuntivo.

MP4 COMMISSIONI		ore	euro	
Commissione P.T.O.F. e Continuità	6 docenti x 14 ore + 2 FS	84	17,50	1.470,00
Commissione Dipartimento musicale	6 docenti x 5 ore + 2 FS	30	17,50	525,00
Commissione autovalutazione di Istituto	4 docenti x 8 ore + 1 REFERENTE	32	17,50	560,00
Commissione sito web	4 docenti x 6 ore + 2FS	24	17,50	420,00
Commissione mensa	5 docenti x 1 ore	5	17,50	87,50
Commissione intercultura	4 docenti x 6 ore + 2 FS	24	17,50	420,00
Commissione orario secondaria	3 docenti x 15 ore	45	17,50	787,50
Commissione alunni con disabilità	4 docenti x 10 ore + 2 FS	40	17,50	700,00
	totale			**4.970,00**
Incarichi assegnati ai docenti:				
MP5 INCARICHI				
		ore	euro	
Responsabili Nuove tecnologie	5 docenti x 200 € forf.		forfait	1.000,00
Referente valutazione interna ed esterna			forfait	300,00
Referente Orientamento secondaria	1 docenti x 250€ forf		forfait	250,00
Referente alfabetizzazione e med. linguistica	1 docente x 100 € forfait		forfait	100,00
Referente ed. salute e cyberbullismo	2 docenti x 200 € forf.		forfait	400,00
Tutor docenti neoimmessi	3 docenti x 150 € forf.		forfait	450,00
Responsabili sussidi didattici	5 docenti x 4 ore	20	17,50	350,00
Referente alunni adottati	1 docente		forfait	100,00
Coordinatori scuola secondaria	11 docenti x 300 €		forfait	3300,00
	totale			**6.250,00**
			% utilizzo	
	La quota complessiva del FIS impegnata per il personale docente ammonta a €		111,5%	**28.473,28**
			avanzo	- 2.937,83
Recupero avanzo Valorizzazione				2.937,83
Art. 5) Fondo destinato al personale ATA				8.964,65
MP6 ASSISTENTI AMMININISTRATIVI		ore	euro	
1. Intensificazione per sost. Colleghi assenti (5 ass. amm. X 111,93€)		forf		559,65
2. Intensificazione collegate alle aree di competenza				
autonomia operativa amministrativa 200€ x 3 AA		forf		600,00
gestione attività portale SIDI 150€ x 2 AA		forf		300,00
assistenti amministrative a T.I. forfait 200€ x 3		forf		600,00
assistenti amministrative a T.D. forfait 100€ x 2		forf		200,00
supporto a colleghi neoarrivati 100€ x 4		forf		400,00
3. Straordinario		10	14,5	145
	Totale A. A.			**2.804,65**

MP7 COLLABORATORI SCOLASTICI	ore	euro		
1. Intensificazione per sostituzione colleghi assenti				
a) sostituzione colleghi assenti 1 ora al giorno per chi effettua la sostituzione nel plesso. In caso di spostamento in altro plesso per sostituzione, l'intensificazione viene riconosciuta ai collaboratori rimasti in servizio nel plesso da cui si è operato lo spostamento.	70	12,5	875,00	
b) € 15,00 per ogni spostamento in altro plesso (a rotazione tra personale prioritariamente tra chi ha dato la disponibilità)	79	15	1.185,00	
2. flessibilità orario di servizio per sostituzione imprevista comunicata 24 ore prima o per emergenza prima dell'inizio del servizio, € 15,00 per ogni modifica orario			200,00	
3. Lavoro straordinario	6	12,5	75,00	
4. Palestre 2x 200€ (infanzia Acquanera) 2x 200€ (primaria Picchi) 2x200€ + 2 x 200€ (Marconi+Birago)	forf		1.600,00	
5. Personale che lavora in straordinario (9 ore nel plesso con pausa di 30 min), per sostituire il collega assente. L'importo che verrà erogato per il maggior impegno è di € 30 giornaliere pro capite.			300,00	
6. Supporto attività didattica, fotocopie, magazzino, mensa: gestione presenze e contatti con E. L. 14 c.s. x 100 euro forf (proporzionate all'orario di servizio)			1.400,00	
7. Intensificazione maggiore carico per affiancamento colleghi a ridotta capacità lavorativa 0			-	
8. Intensificazione maggiore carico per lavori straordinari di pulizia (nei plessi interessati)			525,00	
Totale collab. scolastici			**6.160,00**	
I compensi verranno liquidati al netto dei giorni di assenza				
Lo straordinario prestato per frazioni orarie inferiori all'unità (almeno 15 min)				
verrà contabilizzato e recuperato in periodo concordato con l'amministrazione.				
Il personale ATA può chiedere ore di permesso in sostituzione dei compensi per le prestazioni orarie fornite con il lavoro straordinario.				
Lo straordinario verrà retribuito secondo le tariffe contrattuali, qualora si superi il monte ore destinato alla liquidazione, si procederà a recupero compensativo.				
Le ore di formazione fuori dell'orario di servizio devono essere recuperate con riposo compensativo, preferibilmente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, entro giugno e nei giorni di chiusura estiva.		% utilizzo		
La quota complessiva del FIS impegnata per il personale ATA ammonta a €		100,00%	**8.964,65**	
		avanzo	- 0,00	
Art. 6) Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa				
Il Collegio dei Docenti individua le Funzioni Strumentali al POF di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 e le assegna ai docenti secondo proprie procedure.				
Viste le disposizioni ministeriali in merito all'assegnazione si prevedono lordo dip **€ 3865,23 + 700,00 recuperate dalla valorizzazione**	**3865,23**			
In riferimento a quanto deliberato dal collegio dei docenti, si prevedono i seguenti compensi, per le sottoelencate Funzioni strumentali:				
PTOF E CONTINUITA' 2 doc	1.000,00			
INCLUSIONE 2 doc	1.000,00			
DSA/BES 1 doc	315,23			
INTEGRAZIONE ALUNNI STRANIERI 2 doc	600,00			
ANIMATORE DIGITALE	500,00			

GESTIONE SITO WEB 1 doc	550,00			
COORDINAMENTO INDIRIZZO MUSICALE 2 DOC	600,00			
TOTALE	**4.565,23**	**6.058,06**		
Art. 7) Incarichi specifici al personale ATA				
Tenuto conto delle esigenze dell' Istituto e delle Attività stabilite nel POF e considerate le specifiche professionalità e competenze richieste, il dirigente scolastico individua il personale a cui assegnare gli Incarichi specifici, sentito il DSGA secondo quanto indicato nell'art. 47 del CCNL 24/07/2003.				
Il parere del DSGA ha tenuto conto delle indicazioni emerse dalle assemblee del personale ATA e dal piano di lavoro annuale riferito allo stesso personale.				
Gli incarichi specifici compensano la collaborazione amministrativa e tecnica, caratterizzata da autonomia e responsabilità operative.				
I compensi assegnati per incarichi specifici sono attribuiti in modo forfettario considerando il presumibile impegno annuo.				
Viste le disposizioni ministeriali in merito all'assegnazione, si prevedono € **2.319,69**		**TOTALE I.S.**	**2.319,69**	
Sono previste le seguenti quote per gli incarichi specifici al personale ATA:			**2.319,69**	
L'assegnazione avverrà attraverso specifico Atto di incarico del Dirigente Scolastico.				
1) Si riconoscono i seguenti incarichi per gli assistenti amministrativi:				
Pubblicazione sito WEB e aggiornamenti AXIOS			350,00	
Gestione amministrativa uscite didattiche e gite			350,00	
Supporto al DS per la gestione privacy GDPR 679/16			369,00	
2) Si riconoscono i seguenti incarichi per i collaboratori scolastici:				
Assistenza ai bambini H, cura alla persona 4 coll. scol. Scuola infanzia	4	150,00	600,00	
Assistenza alunni H gravi	5	130,00	650,00	
Totale incarichi specifici ATA		**TOTALE**	**2.319,00**	
Art. 8) Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249		**TOTALE**	**11.402,83**	
Quota DOCENTI		75%	8.495,11	
Quota personale ATA		25%	2.907,72	
1) Valorizzazione personale docente				
Tutor tirocinanti università		forfait	700,00	
Amministratori Google Suite 6 doc x 300€ forf		forfait	1.800,00	
Referente Educazione Civica 1 docente x 300€ forf		forfait	300,00	
Coordinatori sezione scuola infanzia (6 docenti x 2H a 17,50)		forfait	210,00	
Coordinatore pedagogico scuola infanzia		forfait	120,00	

Referenti Covid (forfait 65.00 euro per plesso)		forfait	390,00
Coordinatori classi terze secondaria (4 classi)		forfait	400,00
Docenti prevalenti Primaria (18 docenti x 3 ore a 17,50 euro)		forfait	945,00
TOTALE DOCENTI			**4.865,00**
2) Valorizzazione personale ATA			
Complessità area docenti - pensioni e ricostruzioni (1 ass.te amministrativa) 300€		forfait	300,00
Complessità altre aree assistenti amministrativi TI 300€ x 2		forfait	600,00
Complessità altre aree assistenti amministrativi TD 200€ x 2		forfait	400,00
Complessità collaboratori scolastici infanzia		forfait	600,00
Complessità collaboratori scolastici primaria-secondaria TI		forfait	1.000,00
TOTALE PERSONALE ATA			**2.900,00**
TOTALE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE			**7.765,00**
		Rimanente	3.637,83
Art. 9) Attività complementari di educazione fisica		**TOTALE**	**704,10**
		€/ora	
Progettazione e organizzazione delle attività			
Attività del centro sportivo scolastico	20	35	700,00
TOTALE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA			**700,00**
Art. 10) Norme comuni personale ATA			

Qualora venisse meno un incarico o attività aggiuntiva per assenza (almeno 20 gg in un anno) si procede a riduzione della quota spettante e la stessa verrà attribuita ai collaboratori scolastici coinvolti nell'attività/incarico in questione

Per gli assistenti amm.vi il periodo oltre il quale procedere a riduzione del compenso è quantificato in 15 gg. di assenza continuativi.

Per tutte le attività connesse alla sostituzione dei colleghi assenti in caso di superamento del buget si procederà a recupero (riposo compensativo). Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.

Art 11) Norme comuni generali

In caso di superamento del budget per una attività programmata, possono essere utilizzate risorse previste per altre attività ma non impiegate, previa informazione alle RSU.

Il Dirigente Scolastico	**O.O.S.S. provinciali**			
dott. Massimiliano Branchini	Olga Bassi	Galli	Eleonora	
	Rosaria Maietta	Nicolosi	Ermelinda	
	Gerardo Salvo	Giudice	Maria	