



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca  
**Istituto Comprensivo Statale Como Albate**  
p.zza IV Novembre, 1 - 22100 Como Tel. 031 524656  
Sito web: [www.icscomoalbate.edu.it](http://www.icscomoalbate.edu.it) e-mail: [coic81200t@istruzione.it](mailto:coic81200t@istruzione.it)  
pec: [coic81200t@pec.istruzione.it](mailto:coic81200t@pec.istruzione.it)



#### DISPOSIZIONE OPERATIVA

#### Modalità di comunicazione dello stato di gravidanza da parte delle lavoratrici

Una lavoratrice che venga a conoscenza del proprio stato di gravidanza è tenuta ad informare, con la massima tempestività possibile, l'Ufficio del Personale mediante comunicazione scritta (che può essere costituita dal certificato medico riportante la data presunta del parto) onde consentire alla Direzione di adottare tutte le misure di tutela della salute e della sicurezza della lavoratrice stessa secondo quanto prescritto dal D.Lgs. 151/01.

L'Ufficio Personale provvede quindi ad inoltrare l'informazione mediante comunicazione scritta a :

- Datore di Lavoro/Direzione
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

Sarà poi cura della Direzione, in accordo con il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il Medico Competente:

- Verificare, a seguito delle valutazioni dei rischi effettuata ai sensi dell'art. 26, comma 2 del D.Dlgs. 81/08, se la lavoratrice svolga o meno dei lavori vietati o a rischio e, per il periodo di gravidanza e, se del caso, fino a sette mesi di età del figlio, possa essere adibita ad altre mansioni non a rischio;
- Dare immediata comunicazione alla Direzione dell'esito della verifica di cui sopra.

La Direzione quindi:

- Provvederà a intervenire per rimuovere il fattore di rischio oppure a spostare, per quanto possibile, ad altra attività la lavoratrice nel caso essa svolga una mansione che, secondo l'indagine svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione, può comportare rischi per la sua sicurezza e la sua salute;
- Qualora questa rimozione o questo spostamento non siano possibili, disporrà affinché la lavoratrice sia cautelativamente posta a riposo a casa propria e darà disposizione all'Ufficio Personale perché sia inoltrata all'Azienda USL ed alla Direzione Provinciale del Lavoro (e per conoscenza alla lavoratrice interessata e al RLS), immediata richiesta di interdizione anticipata dal lavoro per la lavoratrice in stato di gravidanza, ai sensi dell'art. 7, comma 6 e dell'art. 17 del D. Lgs. 151/01.
- Albate, li 27/10/2021

Il datore di Lavoro  
Dott. Branchini Massimiliano

Il RLS (Scaranaro Monica)



Firmato il Responsabile  
Arch. Fabio Cancelli